

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI . 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

Il responsabile dell'Area Amministrativa, AA.GG. e del Personale; Vista la Deliberazione di Giunta n.95/2024 del 26/04/2024 e dato atto dell'avvenuto esito negativo delle procedure di mobilità attivate ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTO il Piano triennale del fabbisogno del personale (che costituisce la Sezione 3.3 del Piano integrato di attività ed organizzazione - PIAO) del Comune di Polla, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 095/24 del 26/04/2024;

VISTI:

- l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 35-ter del D.Lgs n. 165/2001, relativo al "Portale unico del reclutamento";
- l'art. 4 del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, che disciplina la procedura di partecipazione tramite il "Portale InPA", come modificato dal d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO in particolare quanto disposto dai commi 1 e 1.1 del richiamato art. 30 D.Lgs n. 165/2001, nel testo introdotto dall'art. 3, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Polla e il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

VISTI:

- la comunicazione inoltrata alla Regione Campania e alla Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico - Servizio per le assunzioni e mobilità di Roma, giusta nota del 3.12.2024, prot. n.0013239, ai sensi degli artt. 34 e 34 bis, comma 2, del D. Lgs 165/2001;
- la comunicazione del 13.12.2024 PG/2024/0596731, asseverata al protocollo generale dell'ente al n.0013842/2024 del 17.12.2024 mentre dalla Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico - Servizio per le assunzioni e mobilità di Roma non perveniva alcuna comunicazione e quindi si applica il principio del silenzio assenso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli istruttori nel profilo di Agente di Polizia Locale, a tempo parziale 18 ore settimanali e indeterminato

COMPETENZE RICHIESTE

In via generale ed esemplificativa: attività inerente interventi atti a prevenire, accertare e reprimere in sede amministrativa comportamenti ed atti contrari a norme di leggi dello Stato, delle Regioni e regolamenti il cui controllo è demandato agli Enti Locali, in via diretta o a seguito di delega; espletamento dei servizi di polizia stradale di cui all'art. 11 del Codice della strada; attività di pronto intervento in situazioni di emergenza e altri interventi previsti da leggi e regolamenti (ad es. esecuzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatorii, ecc.); svolgimento, laddove delegato, di attività di indagine; guida di tutti i veicoli di servizio, nonché l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 5 della legge 7 marzo 1986 e le attività di pubblica sicurezza che prevedono il servizio armato. Tutte le attività prevedono svolgimento dell'attività in turnazione anche durante i festivi e turni di reperibilità notturna. Il lavoratore in reperibilità in caso di chiamata è tenuto ad attivarsi immediatamente per far fronte all'intervento richiesto in un tempo congruo in modo da raggiungere il luogo dell'intervento di norma entro 30 minuti dalla chiamata.

RENDE NOTO CHE:

Art. 1 - Oggetto della selezione

È indetta una selezione per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale 18 ore da "Agente di Polizia locale" - Area degli Istruttori CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001. È attribuito il trattamento economico previsto per la corrispondente Area di inquadramento dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico riferito sempre a personale in part-time a 18 ore, sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione e sul posto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Alla presente selezione possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato e parziale di una pubblica amministrazione ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001;
- b) sono ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale inquadrati nell'area istruttori già agenti di polizia locale - ex istruttori di vigilanza - già previa dichiarazione di disponibilità

- alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali);
- c) essere inquadrato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale "Agente di Polizia locale" ex istruttore di vigilanza cat. C economico C1;
 - d) essere inquadrato nell'Area degli Istruttori nella ex categoria C economico C1 e non aver ulteriori differenziali maturati;
 - e) avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
 - f) non aver procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
 - g) non aver riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale e non avere procedimenti penali in corso;
 - h) essere in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità);
 - i) essere in possesso di patente di guida di categoria "B";
 - j) essere in possesso della qualifica di agente- Qualifica di Agente di P.S. con relativo Decreto Prefettizio rilasciato da U.T.G. territorialmente competente;
 - k) essere in possesso di nulla-osta definitivo e incondizionato dell'ente di provenienza al trasferimento immediato per mobilità volontaria, riferito esclusivamente al presente avviso oppure, in alternativa, dell'attestazione del medesimo ente dell'insussistenza delle ipotesi in cui il suddetto nulla-osta è richiesto, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 1.1, del D.Lgs n. 165/2001. I suddetti requisiti, oltre che alla data di scadenza del presente avviso, devono essere posseduti anche all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Polla. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione.

Art. 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda

Il presente avviso di mobilità sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale. La candidatura alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ e IDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale di reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> previa registrazione sullo stesso Portale, entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul suddetto Portale. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila la domanda di partecipazione con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la

veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 del citato D.P.R. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal presente avviso di mobilità. Non saranno considerate le domande presentate oltre il suddetto termine o in modalità differente. Non potranno essere regolarizzate mediante soccorso istruttorio le domande che risultino incomplete o carenti delle dichiarazioni richieste dal presente avviso o della relativa documentazione.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro il termine di trentagioni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale "InPA". La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato, a pena di esclusione dalla procedura il nulla-osta definitivo e incondizionato dell'ente di provenienza al trasferimento immediato per mobilità volontaria, riferito esclusivamente al presente avviso oppure, in alternativa, dell'attestazione del medesimo ente dell'insussistenza delle ipotesi in cui il suddetto nulla-osta è richiesto, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 1.1, del D.Lgs n. 165/2001;

La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui ai punti precedenti comporta l'esclusione dalla selezione. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPA". Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale per il Reclutamento "InPA", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel

caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti. L'elenco dei candidati ammessi, come ogni altra comunicazione, saranno resi mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Polla - sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti. Le domande non presentate attraverso il portale www.inpa.gov.it, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

La procedura selettiva è espletata da apposita commissione esaminatrice che verrà all'uopo nominata tra i Funzionari dell'Ente.

Art. 5 - Criteri di selezione

La selezione dei candidati avviene sulla base della valutazione di un colloquio volto ad accertarne le professionalità e le conoscenze richieste dal presente avviso. La commissione esaminatrice effettua la selezione mediante valutazione comparativa e con l'attribuzione di un punteggio complessivo di 30/30, determinato sulla base dei seguenti criteri:

- a) il colloquio avrà ad oggetto la valutazione delle motivazioni, attitudini e professionalità utili e necessarie all'espletamento delle funzioni da svolgere, e si concluderà con l'attribuzione di un punteggio massimo di 30/30.
- b) in particolare, il colloquio sarà finalizzato a:
- un maggior approfondimento delle esperienze formative e professionali caratterizzanti i curricula dei/le partecipanti;
 - la verifica del possesso delle competenze specialistiche necessarie per la proficua ed immediata copertura della posizione di cui trattasi;
 - la verifica del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riferimento alle relazioni interpersonali;
 - l'accertamento delle motivazioni della persona al trasferimento presso il Comune di Polla;
 - l'analisi della capacità di affrontare casi, temi e problemi tipici concernenti situazioni effettive di lavoro. Si considera corrispondente alle necessità funzionali dell'Amministrazione il candidato che abbia raggiunto un punteggio complessivo di almeno 21/30.

Art. 6 - Ammissione dei concorrenti e comunicazioni

L'ammissione del candidato istante è disposta con apposito provvedimento del Responsabile dell'Area Polizia Locale, previa acquisizione da parte del Comune (ove necessario ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 1.1, del D.Lgs n. 165/2001, nel testo introdotto dall'art. 3, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, e successive modifiche

e integrazioni) dell'assenso di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, rilasciato dalla amministrazione di appartenenza.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e di quelli esclusi sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune: www.comune.polla.sa.it - sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Il colloquio dei candidati ammessi avrà luogo secondo il calendario che sarà predisposto con apposito avviso pubblico presso la sede del Comune di Polla.

La pubblicazione sul sito istituzionale, che ha valore di notifica a tutti gli effetti, sostituisce ogni altro mezzo di comunicazione ed informazione per la presente procedura.

I candidati ammessi che non risulteranno presenti alla data della convocazione del colloquio saranno dichiarati rinunciatari. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione, curriculum e copia del nulla-osta definitivo e incondizionato dell'ente di provenienza al trasferimento immediato per mobilità volontaria, riferito esclusivamente al presente avviso oppure, in alternativa, dell'attestazione del medesimo ente dell'insussistenza delle ipotesi in cui il suddetto nulla-osta è richiesto, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 1.1, del D.Lgs n. 165/2001.

Art. 7 - Esito della selezione

L'Amministrazione si riserva di valutare, sulla base dell'esito della valutazione dei titoli e del colloquio, la corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da coprire e anche di non accogliere le domande pervenute, a proprio insindacabile giudizio. La graduatoria sarà formulata sulla base dei punteggi conseguiti. La collocazione in graduatoria non costituisce in alcun modo diritto dei partecipanti al trasferimento presso il Comune. L'esito finale della procedura selettiva verrà pubblicato sul sito internet istituzionale www.comune.polla.sa.it - sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", nonché all'albo pretorio online, ed ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 8 - Assunzione in servizio

L'Amministrazione dà luogo all'assunzione compatibilmente con la normativa sulle assunzioni nel pubblico impiego del comparto Funzioni Locali, in particolare:

- l'assunzione in servizio è subordinata alla verifica di limiti alle assunzioni o di vincoli economico - finanziari ed alle condizioni economico - finanziarie dell'Ente.
- il perfezionamento della procedura di mobilità esterna è subordinato al rilascio del formale assenso definitivo al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza nei casi di legge e alla successiva cessione del contratto;
- l'assunzione del vincitore della selezione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali, conservando la posizione giuridica ed il trattamento

economico previsto per la posizione di inquadramento iniziale della categoria degli istruttori (ex C1).

Art. 9 - Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, vengono fornite le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento: Comune di Polla (Sa) Area Amministrativa.
Responsabile della protezione dei dati (RPD o DPO) designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR : Avv. Matteo Dente referente per il Comune di Polla;
Responsabili del trattamento: il Responsabile apicale dell'Area Segreteria Affari Generali. Oggetto, finalità e base giuridica del trattamento: i dati personali forniti verranno trattati dal Titolare nell'ambito del procedimento per il quale gli stessi vengono raccolti. Il trattamento può riguardare categorie di dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR. I dati personali forniti, saranno trattati senza necessità di espresso consenso per le finalità sopra specificate. Il trattamento dei dati personali, sarà effettuato esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato. Conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento: il conferimento dei dati personali è obbligatorio e la loro mancata, parziale o inesatta comunicazione avrà come conseguenza l'impossibilità per il Titolare del trattamento di erogare il servizio richiesto. Modalità del trattamento: il trattamento dei dati personali forniti è realizzato per mezzo di qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati di cui all'art. 4 n. 2) GDPR. I dati personali potranno essere trattati in forma cartacea e con l'ausilio di strumenti elettronici, con l'osservanza d'ogni misura idonea a garantirne la sicurezza e la riservatezza degli stessi, con accesso consentito ai soli operatori autorizzati, i quali hanno seguito una formazione specifica e vengono periodicamente aggiornati sulle regole della privacy e sensibilizzati al rispetto e alla tutela della dignità e della riservatezza delle persone fisiche. Tutti gli operatori per accedere ai dati informatizzati, sono identificabili e dotati di password personale; l'accesso ai dati personali è consentito solo per le finalità legate al ruolo attribuito al singolo incaricato. Il trattamento dei dati personali per le finalità suddette, sarà effettuato nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 paragrafo 1 del GDPR. Tempo di conservazione dei dati: i dati personali verranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello strettamente necessario al conseguimento delle finalità sopra specificate e, comunque, per il tempo stabilito dalla vigente normativa. Ambito di diffusione e comunicazione: i dati personali non verranno in alcun modo "diffusi", ma potranno essere "comunicati", senza la necessità di un espresso consenso, quando si renda indispensabile per l'adempimento di obblighi di legge.
Trasferimento dei dati: i dati personali nell'ambito delle finalità suddette

potranno essere oggetto di trasferimento, solo ove necessario, verso i Paesi dell'Unione Europea, ma non verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea. Diritti dell'interessato: in qualsiasi momento, in riferimento ai propri dati personali, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 GDPR. Potranno, inoltre, esercitare il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo, in caso di illecito trattamento o di ritardo o impedimento da parte del Titolare all'esercizio dei propri diritti. L'autorità di controllo competente è il Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma - Modalità di esercizio dei diritti: in qualità di interessato si potrà esercitare i propri diritti inviando una richiesta al Titolare del trattamento ai contatti sopra specificati.

Art. 10 - Accesso agli atti della procedura di selezione

L'accesso agli atti della selezione è differito al termine di conclusione del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 11 - Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla copertura del posto qualora diversi indirizzi di politiche assunzionali e/o nuove norme di contenimento delle spese di personale condizionino in maniera negativa la procedura di instaurazione del rapporto di lavoro. In ogni caso dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'amministrazione a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro. Il Comune si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, modificare, prorogare o riaprire i termini della presente procedura selettiva. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto da ricoprire o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune di Polla nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi. Il presente bando costituisce "lex specialis" della procedura selettiva; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 12 - Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato, per un periodo pari ad almeno 30 giorni, ai sensi degli artt. 30, comma 1, e 35-ter del d.lgs. n. 165/2001: - sul Portale unico del reclutamento ("InPA"), all'indirizzo: www.inpa.gov.it; - sul sito internet istituzionale del Comune di Polla www.comune.polla.sa.it, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso"; in detta sezione verranno altresì pubblicati il diario della prova e gli esiti della stessa; Ai sensi dell'art. 7 e 8 della Legge 241/90 la comunicazione di avvio del

procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è il dott. Rosario Sarno. Per informazioni inerenti al presente avviso di mobilità gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale , tel. 0975376203 ed al seguente contatto: r.sarno@comune.polla.sa.it, avendo cura di indicare nell'oggetto della richiesta "Mobilità Agente di polizia locale".